

УТВЕРЖДЕНО
приказом ГСУСО «ЗПНДИ»
Забайкальского края
от «16» мая 2020 № 110/ефс

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам Государственного стационарного учреждения социального обслуживания «Зыковский психоневрологический дом-интернат» Забайкальского края, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией

1. Общие положения

1.1. Положение о выплатах стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией (далее - Положение) определяет размер, порядок и условия выплаты стимулирующего характера работникам государственных учреждений социального обслуживания Забайкальского края (далее - учреждения), подведомственных Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края (далее – Министерство), и служит основанием для разработки локальных нормативных актов учреждений.

1.2. Данное Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 мая 2020 года № 681 «Об утверждении Правил предоставления в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при осуществлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией», с постановлением Правительства Забайкальского края от 21 мая 2020 года № 168 «О выплатах стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную

нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией».

2. Размер, порядок и условия применения стимулирующих выплат

2.1. Выплата стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам Государственного стационарного учреждения социального обслуживания «Зыковский психоневрологический дом-интернат» Забайкальского края, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией включает в себя:

1. выплату стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам Государственного стационарного учреждения социального обслуживания «Зыковский психоневрологический дом-интернат» Забайкальского края, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией (далее соответственно - выплаты стимулирующего характера, стационарные организации социального обслуживания, стационарные отделения) в случае выявления в стационарной организации социального обслуживания, стационарном отделении новой коронавирусной инфекции в следующих размерах:

1) врачам, в том числе заведующему отделением, врачу терапевту, врачу-психиатру – 60 тыс. рублей;

2) среднему медицинскому персоналу, в том числе медицинским дезинфекторам, медицинским сестрам палатным, медицинской сестре диетической, старшим медицинским сестрам – 35 тыс. рублей;

3) специалистам по социальной работе, педагогическим работникам, в том числе воспитателям, инструкторам по труду, инструктору по физической культуре, библиотекарю, мастеру производственного обучения, административно-управленческому персоналу – 35 тыс. рублей;

4) младшему медицинскому персоналу, в том числе сестрам-хозяйкам, санитаркам, – 20 тыс. рублей;

5) техническому персоналу, персоналу, занятому на иных должностях – 15 тыс. рублей.

2. Выплату стимулирующего характера в случае не выявления в стационарной организации социального обслуживания, стационарном отделении новой коронавирусной инфекции в следующих размерах:

1) врачам в том числе заведующему отделением, врачу терапевту, врачу-психиатру – 40 тыс. рублей;

2) среднему медицинскому персоналу, в том числе медицинским дезинфекторам, медицинским сестрам палатным, медицинской сестре диетической, страшим медицинским сестрам – 25 тыс. рублей;

3) специалистам по социальной работе, педагогическим работникам, в том числе воспитателям, инструкторам по труду, инструктору по физической культуре, библиотекарю, мастеру производственного обучения, административно-управленческому персоналу – 25 тыс. рублей;

4) младшему медицинскому персоналу, в том числе сестрам-хозяйкам, санитаркам – 15 тыс. рублей;

5) техническому персоналу, персоналу, занятому на иных должностях – 10 тыс. рублей.

2.2. Выплаты стимулирующего характера производятся в случае введения ограничительных мероприятий, предусматривающих особый режим работы стационарной организации социального обслуживания, стационарного отделения (временную изоляцию (обсервацию) проживания в стационарной организации социального обслуживания, стационарном отделении получателей социальных услуг, а также работников организации социального обслуживания, исходя из длительности рабочей смены не менее 14 дней) за период с 15 апреля по 15 июня 2020 года.

2.3. Установить следующие условия осуществления выплат:

1. Выплата работнику сохраняется в полном объеме (а не за фактически отработанные дни) в случае:

-выявления у него новой коронавирусной инфекции, иного заболевания в период выполнения им работы в смену;

- вынужденного прерывания работы в смену работником, имевшим подтвержденный контакт с заболевшим новой коронавирусной инфекцией, в целях соблюдения режима изоляции.

2. В случае, если работник прерывает смену по собственному желанию, то выплата работнику осуществляется за фактически отработанные дни.

3. Если длительность смены фактически сложилась свыше 14 календарных дней, то за 14 календарных дней выплата производится в полном объеме, а за последующие дни в смене (свыше 14 дней) выплата осуществляется за фактически отработанные дни.

Выплаты дифференцированы в зависимости от выявления в организации социального обслуживания новой коронавирусной инфекции. При выявлении новой коронавирусной инфекции право на выплаты в увеличенных размерах возникает у работающих в смену работников за полную смену. Данное право возникает у всех работников, заступивших в смену, независимо от характера выполняемых ими функций, так как любая деятельность работников, заступивших в смену, направлена на осуществление ухода за получателями социальных услуг (включая технический и иной персонал).

2.4. Определить, что к размерам стимулирующих выплат, указанным в подпунктах 1 и 2 пункта 2.1. настоящего приказа, применяются районный

коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных федеральным законодательством.

2.5. Выплаты стимулирующего характера работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений осуществляются за счет средств, предоставленных бюджету Забайкальского края в форме иного межбюджетного трансферта, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации.

2.6. Перечисление федеральных выплат в пользу работника не связано со сроками выплаты заработной платы, предусмотренными коллективным договором.

3. Другие вопросы оплаты труда

3.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда, руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.