

**Государственное стационарное учреждение социального обслуживания
«Зыковский дом-интернат для граждан, имеющих психические
расстройства» Забайкальского края**

Согласовано:

Председатель профсоюзного комитета

ГСУСО «Зыковский ДИ»

Забайкальского края



Т.П.Фондарко

20 24 г.

Утверждено:

Директор

ГСУСО «Зыковский ДИ»

Забайкальского края



Ю.А.Якимова

20 24 г.

**Дополнение и изменение
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
РЕГ.НОМЕР 194 ОТ 08.08.2024 г.**

**Государственного стационарного учреждения социального
обслуживания
«Зыковский дом-интернат для граждан, имеющих психические
расстройства» Забайкальского края
на 2024г.-2027гг.**



1. Подпункт 3.2.1 пункта 3.2 дополнить следующими абзацами:

« - создавать производственный совет (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) - совещательный орган, образуемый на добровольной основе из числа работников данного работодателя, имеющих, как правило, достижения в труде, для подготовки предложений по совершенствованию производственной деятельности, отдельных производственных процессов, внедрению новой техники и новых технологий, повышению производительности труда и квалификации работников. Полномочия, состав, порядок деятельности производственного совета и его взаимодействия с работодателем устанавливаются локальным нормативным актом. К полномочиям производственного совета не могут относиться вопросы, решение которых в соответствии с федеральными законами отнесено к исключительной компетенции органов управления организации, а также вопросы представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников, решение которых в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами отнесено к компетенции профессиональных союзов, соответствующих первичных профсоюзных организаций, иных представителей работников. Работодатель обязан информировать производственный совет о результатах рассмотрения предложений, поступивших от производственного совета, и об их реализации;

- реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда.»

2. В последнем абзаце пункта 4.2 слова «настоящим Кодексом» заменить на слова «Трудовым Кодексом Российской Федерации».

3. Пункт 4.10 изложить в следующей редакции:

«4.10. Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудовым Кодексом Российской Федерации)»

4. Последний абзац подпункта 5.5.2 пункта 5.5 изложить в следующей редакции:

«- для работников, являющихся инвалидами 1 или 2 группы, - не более 35 часов в неделю (глава 15, СТ.92 ТК РФ).»

5. Пункт 5.6 исключить.

6. Подпункт 6.1.7 пункта 6.1 изложить в следующей редакции:

«6.1.7. В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации «Обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием» и Приказа Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации № 291 н от 12.05.2022 г. «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко и другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов» работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается (Приложение N 2 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 мая 2022 г. N 291н).

№ п/п	Должность	Вид компенсации	Норма выдачи за смену
1	Машинист (кочегар) котельной, старшая медицинская сестра, медицинский дезинфектор, врач-терапевт, врач-психиатр, санитарка, медицинская сестра палатная	Молоко	0,5 литра

.»

7. Абзац 3 подпункта 6.1.8 пункта 6.1 изложить в следующей редакции:

«- работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности, для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний (СТ. 220 ТК РФ «Медицинские осмотры некоторых категорий работников», Приказ Минтруда России N 988н, Минздрава России N 1420н от 31.12.2020 «Об

утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры»):

- водитель автомобиля (ГАЗ КО503В (г.в.2008, гос.№К316РВ),
- воспитатель,
- врач-терапевт,
- врач-психиатр,
- инструктор по труду,
- кухонный рабочий,
- официант,
- машинист (кочегар) котельной,
- машинист по стирке и ремонту специальной одежды,
- медицинская сестра палатная,
- медицинский дезинфектор,
- пекарь,
- повар,
- сиделка (помощник по уходу),
- специалист по социальной работе,
- старшая медицинская сестра,
- шеф-повар.

В соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.»

8. Пункт 6.3 изложить в следующей редакции:

«Работники обязуются соблюдать предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами требования в области охраны труда, в том числе:

- правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.»

9. В пункте 7.4 исключить слова «платежной системы «Мир»».

10. В пункте 11 в абзаце 3 заменить слова «настоящей статьей» на слова «статьей 351.7 ТК РФ».

11. в пункте 11 в абзаце 9 заменить слова «настоящей статьи» на слова «статьи 351.7 ТК РФ».

12. В пункте 11 в абзаце 10 заменить слова «с настоящей статьей» на слова «со статьей 351.7 ТК РФ».

12. В пункте 11 в абзаце 11 исключить слово «настоящего».

13. В пункте 11 в абзаце 12 заменить слова «настоящего Кодекса» на слова «Трудового кодекса Российской Федерации».

13. Пункт 1.6 исключить

14. Пункт 12.1 изложить в следующей редакции:

«Настоящий коллективный договор заключен сроком на три года и вступает в силу с «20» августа 2024 г.».

15. Пункт 12.9 исключить.

16. В приложении к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка Государственного стационарного учреждения социального обслуживания «Зыковский дом-интернат для граждан, имеющих психические расстройства» Забайкальского края» исключить слова «локальный нормативный акт».

17. В разделе 2 в приложении к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка Государственного стационарного учреждения социального обслуживания «Зыковский дом-интернат для граждан, имеющих психические расстройства» Забайкальского края» исключить абзац 7.

18. В Разделе 6 второй абзац пункта 6.1. в приложении к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка Государственного стационарного учреждения социального обслуживания «Зыковский дом-интернат для граждан, имеющих психические расстройства» Забайкальского

края» дополнить словами «... в соответствии с разделом 5 статьей 112 Трудового Кодекса РФ.».

19. Пункт 6.5. в приложении к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка Государственного стационарного учреждения социального обслуживания «Зыковский дом-интернат для граждан, имеющих психические расстройства» Забайкальского края» «Предпраздничный рабочий день, в соответствии с разделом 5 статьей 112 Трудового Кодекса РФ, продолжительность работы сокращается на один час.» - исключить.

20. Пункт 6.6. начинающийся со слов «В соответствии со статьей 122 ТК РФ...» изменить порядковый номер на 6.7.

