

**Государственное стационарное учреждение социального обслуживания  
«Зыковский психоневрологический дом-интернат»  
Забайкальского края**

Согласовано:  
Председатель профсоюзного комитета  
ГСУСО «Зыковский ПНДИ» Забайкальско-  
го края  
Н.Н.Большакова \_\_\_\_\_  
« 17 » 05 20 19 г.



Утверждаю:  
Директор  
ГСУСО «Зыковский ПНДИ» За-  
байкальского края  
А.Ю.Албитов \_\_\_\_\_  
« 17 » 05 20 19 г.



**Дополнения и изменения  
к Коллективному договору  
от 19.08.2018г.**



Государственное стационарное учреждение социального обслуживания «Зыковский психоневрологический дом – интернат» Забайкальского края, в лице директора Андрея Юрьевича Албитова, действующего на основании Устава учреждения, и работники учреждения в лице председателя профсоюзного комитета Большакова Наталья Николаевна, именуемый далее «Работники учреждения» заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору Государственного стационарного учреждения социального обслуживания «Зыковский психоневрологический дом - интернат» Забайкальского края от 19.08.2018 года (далее – Коллективный договор) о нижеследующем:

**Пункт 1.7 изложить в следующей редакции:**

Коллективный договор заключается на срок три года. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.

**Пункт 11.1 изложить в следующей редакции:**

Настоящий коллективный договор заключен на срок три года, и вступает в силу со дня подписания его сторонами.

**Пункт 4.5. изложить в следующей редакции:**

При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят на работу без испытания. В случае когда работник фактически допущен к работе без оформления трудового договора (часть вторая статьи 67 Трудового кодекса РФ), условие об испытании может быть включено в трудовой договор, только если стороны оформили его в виде отдельного соглашения до начала работы.

В период испытания на работника распространяются положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов.

Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

- лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;
- лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;
- лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;

- лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;
- лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;
- лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;
- иных лиц в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, коллективным договором.

Срок испытания не может превышать трех месяцев, а для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений организаций - шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом.

При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель.

В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе.

**Пункт 4.6, 4.7. исключить.**

**Пункт 7.3 изложить в следующей редакции:**

Заработная плата выплачивается:

За первую половину месяца 30 числа текущего месяца, за вторую половину месяца 15 числа, следующего за расчетным.

**Пункт 7.11.3 изложить в следующей редакции:**

На основании статьи 12 закона Забайкальского края от 09 апреля 2014 г. № 964-33К «Об оплате труда работника государственных учреждений Забайкальского края» молодым специалистам являющимися лицом в возрасте до 30 лет, впервые заключившими трудовой договор с краевым учреждением в течении одного года после окончания имеющих государственную аккредитацию образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, устанавливается надбавка в размере 20% оклада (должностного оклада) ставки заработной платы.

Надбавка устанавливается молодому специалисту на срок до трех лет, с момента заключения с учреждением трудового договора.

При трудоустройстве (в том числе порядке перевода) молодой специалист в течении трех лет после заключения с краевым учреждением трудового договора в другое краевое учреждение раннее установленная надбавка сохраняется.

**Пункт 8.2.3 изложить в следующей редакции:**

Работники имеют право на профессиональную подготовку и дополнительное профессиональное образование, в порядке установленном Трудовым Кодексом РФ.

Указанное право реализуется путем заключения дополнительного договора между работником и работодателем.

**Пункт 8.3. исключить.**

**Государственное стационарное учреждение социального обслуживания  
«Зыковский психоневрологический дом-интернат»  
Забайкальского края**

Согласовано:  
Председатель профсоюзного комитета  
ГСУСО «Зыковский ПНДИ»  
Забайкальского края  
Н.Н. Большакова   
« 17 » 05 20 19 г.



Утверждаю:  
Директор  
ГСУСО «Зыковский ПНДИ»  
Забайкальского края  
А.Ю. Албитов   
« 17 » 05 20 19 г.



**Дополнения и изменения  
к Правилам внутреннего трудового распорядка  
от 19.08.2018г**

**1. Подпункт 7 части 2 раздела 1 изложить в следующей редакции:**

Работники имеют право на профессиональную подготовку и дополнительное профессиональное образование, в порядке установленном Трудовым Кодексом РФ.

**2. Часть 8 раздела 2 изложить в следующей редакции:**

Срок испытания не может превышать трех месяцев, а для руководителя учреждения и его заместителей, главных бухгалтеров и его заместителей шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом. При заключении трудового договора на срок от 2 до 6 месяцев испытания не может превышать 2-х недель. В срок испытания не зачитывается период временной нетрудоспособности работника и другие периоды когда работник фактически отсутствовал на работе.

**3. Подпункт 1 части 2 раздела 3 изложить в следующей редакции:**

Заработная плата выплачивается:

За первую половину месяца 30 числа текущего месяца, за вторую половину месяца 15 числа, следующего за расчетным.

**4. Подпункт 3 части 2 раздела 3 изложить в следующей редакции:**

Получать расчетные листы с начислением заработной платы 7 числа текущего месяца за проработанный месяц.

**5. Пункт 5.1. изложить в следующей редакции:**

В соответствии со ст. 192 Трудового кодекса РФ на работника налагается ответственность за совершение им дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или неполное исполнение трудовых обязанностей. Данная ответственность возлагается на работника в виде дисциплинарных взысканий: замечания, выговора и увольнения.

При этом к дисциплинарной ответственности может быть привлечён работник, нарушивший не только должностную инструкцию, но и другие локальные нормативные акты организации, а также положения Трудового кодекса РФ.

Помимо дисциплинарного взыскания, нарушение должностной инструкции может повлечь за собой материальное наказание. Это возможно в случае причинения имуществу организации реального ущерба. Под реальным ущербом понимается уменьшение действительного имущества предприятия или ухудшение его состояния, повлекшее за собой материальные затраты на восстановление испорченного имущества или приобретение нового взамен утерянного.

Также к работнику могут применяться дисциплинарные взыскания за нарушение трудовой дисциплины, такие как:

- невыход на работу без соответствующего предупреждения руководства или оформления пропуска трудовой смены в надлежащем порядке (прогул);

- опоздание без объяснения уважительности причин или уход с рабочего места раньше установленного в организации времени;
- нахождение на работе в состоянии опьянения или под воздействием запрещенных средств;
- игнорирование законных указаний начальства, а также намеренное уклонение от осуществления порученных трудовых заданий;
- иные действия, которые работодатель может расценить в качестве нарушений норм ТД на предприятии.

При совершении работником действий, нарушающих трудовую дисциплину, установленную в организации, работодатель вправе применить определенную меру воздействия — дисциплинарное взыскание (ч. 1 ст. 192 ТК РФ).

**6. Пункт 6.2. подпункт 6.2.1. при 36 часовой рабочей неделе изложить в следующей редакции:**

**Для 36 часовой рабочей недели:**

С понедельника по пятницу с 8 часов 00 минут до 16 часов 00 минут, установлена пятидневная рабочая неделя, установлена 36 часовая рабочая неделя. Перерыв на обед с 12 часов 30 минут до 13 часов 18 минут.

**Для 30 часовой рабочей недели:**

С понедельника по пятницу с 8 часов 00 минут до 15 часов 00 минут, установлена 30 часовая рабочая неделя. Перерыв на обед с 12 часов 30 минут до 13 часов 30 минут.

**7. Пункт 6.6 изложить в следующей редакции:**

При выполнении работ, связанных с со сменным режимом работы работа: машинистов (кочегаров) котельной, медицинских сестер палатных, санитарок, поваров, кухонных работников, официантов, ведется суммированный учет рабочего времени за учетный период: квартал.

**8. Приложение № 1 к Правилам внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:**

Приложение №1

к правилам внутреннего трудового распорядка  
ГСУСО «Зыковский ПНДИ» Забайкальского края

6.2. Режим рабочего времени работников учреждения /рассматривается один рабочий день/:

Режим рабочего времени	Должности
С Понедельника по четверг с 8 часов 00 минут до 17 часов 00 минут	Работники сфер: заместитель директора по
В Пятницу с 8 часов 00 минут до 15 часов 45 минут	административно- хозяйственной части, заместитель директора по
установлена пятидневная рабочая неделя	

<p>(40 часовая)  Перерыв на обед с 12.30 до 13 часов 15 минут</p>	<p>социально-реабилитационной работе, главный бухгалтер экономист, бухгалтер заместитель главного бухгалтера, специалист по кадрам, документовед, юрист инженер по охране труда системный администратор заведующий складом, шеф-повар, инструктор по труду культорганизатор, библиотекарь, специалист по социальной работе, уборщик производственных и служебных помещений, сестра-хозяйка агент по снабжению заведующий производством машинист по стирке и ремонту специальной одежды гладильщик, тестовод, обувщик по ремонту обуви, швея парикмахер, слесарь-сантехник слесарь-электрик, плотник подсобный рабочий, дворник продавец стола заказов заведующая подсобным хозяйством, ветеринар кондитер, пекарь.</p>
<p>С Понедельника по Пятницу  С 8 часов 00 минут до 16 часов 00 минут установлена 36 часовая рабочая неделя  Перерыв на обед с 12.30 до 13 часов 18 минут</p>	<p>мастер производственного обучения, заведующий отделением, врач-психиатр врач-терапевт, старшая медицинская сестра медицинская сестра процедурной, медицинская сестра диетическая, санитарка ваннщица, санитарка сопровождающая, медицинский дезинфектор,</p>
<p>- 1 смена с Понедельника по четверг с 8 часов 00 минут до 17 часов 00 минут, в Пятницу с 8 часов 00 минут до 15 часов 45 минут, установлена 40 часовая рабочая неделя. Выходные Суббота и</p>	<p>Воспитатель</p>

<p>Воскресенье, перерыв на обед с 12.30 до 13 часов 15 минут</p> <p>- <b>2 смена</b> с Четверга по воскресенье с 8 часов 00 минут до 17 часов 00 минут, в Понедельник с 8 часов 00 минут до 15 часов 45 минут, установлена 40 часовая рабочая неделя. Выходные дни Вторник и Среда, перерыв на обед с 12.30 до 13 часов 15 минут</p>	
<p>с 8 часов 00 минут до 20 часов 00 минут – первая смена в выходные и праздничные дни, перерыв на обед с 12.30 до 13 часов 30 минут.</p> <p>Начало смены определяется графиком рабочего времени на текущий месяц по графику 36-часовой рабочей недели продолжительностью не более 12 часов,</p> <p>с 20 часов 00 минут до 8 часов 00 минут – вторая смена перерыв с 24 часов 00 минут до 01 часов 00 минут</p> <p>Начало смены определяется графиком рабочего времени на текущий месяц по графику 36-часовой рабочей недели продолжительностью не более 12 часов.</p>	<p>Медицинская сестра палатная (постовая), санитарка палатная.</p>
<p>С 8 часов 00 минут до 20 часов 00 минут – при смене из двух рабочих дней на основании графика рабочего времени в пределах нормы при 40-часовой рабочей недели, перерыв с 12 часов 30 минут до 13 часов 30 минут</p>	<p>Повара, кухонные работники, официанты</p>
<p>с 8 часов 00 минут до 20 часов 00 минут – первая смена в рабочие дни по графику 40-часовой рабочей недели продолжительностью не более 12 часов, перерыв с 12.30 до 13 часов 30 минут</p> <p>с 20 часов 00 минут до 8 часов 00 минут – вторая смена, перерыв с 24 часов 00 минут до 01 часов 00 минут</p>	<p>Водитель автомобиля машинист (кочегар) котельной</p>
<p>С Понедельника по Пятницу</p> <p>С 8 часов 00 минут до 15 часов 00 минут установлена 30 часовая рабочая неделя</p> <p>Перерыв на обед с 12 часов 30 минут до</p>	<p>инструктор по физической культуре</p>



13 часов 30 минут

