



**Министерство труда и социальной защиты населения
Забайкальского края**

ПРИКАЗ

«9» декабря 2022г.

№ 1823

г. Чита

О внесении изменений в приложения к Положению об оплате труда руководителей государственных учреждений социального обслуживания и занятости населения Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 4 марта 2020 года № 301

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты населения Забайкальского края, утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 27 декабря 2016 года № 502, в связи с возникшей необходимостью, **приказываю**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в приложения к Положению об оплате труда руководителей государственных учреждений социального обслуживания и занятости населения Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (далее – Министерство) от 4 марта 2020 года № 301 (с изменениями, внесенными приказами Министерства от 13 мая 2020 года № 600, от 11 ноября 2020 года № 1274, от 25 февраля 2021 года № 355, от 11 октября 2022 года № 1484).

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2023 года.

3. Разместить (опубликовать) настоящий приказ на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края» (<http://право.збайкальскийкрай.рф>), на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (<https://minsoc.75.ru>).

4. Отделу организационной работы Министерства (Белимова А.В.) довести настоящий приказ до подведомственных учреждений, отдела планирования и финансового обеспечения подведомственных учреждений, отдела кадров Министерства.

Министр



Д.А.Семенов

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом Министерства труда и
социальной защиты населения

Забайкальского края

от «8» декабря 2022 № 1823

Изменения,

которые вносятся в приложения к Положению об оплате труда руководителей государственных учреждений социального обслуживания и занятости населения Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 4 марта 2020 года № 301

1. Приложение № 1 к Положению об оплате труда руководителей государственных учреждений социального обслуживания и занятости населения Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденному указанным приказом изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1
к Положению об оплате труда
руководителей государственных
учреждений социального обслуживания
и занятости населения Забайкальского
края, их заместителей и главных
бухгалтеров

**Размер должностного оклада
руководителей государственных учреждений социального обслуживания
и занятости населения Забайкальского края**

I. Распределение государственных учреждений социального обслуживания и занятости населения на группы по оплате труда исходя из плановой мощности учреждения и (или) численности обслуживаемых граждан и типа учреждения:

Группы по оплате труда руководителей	Плановая мощность, численность обслуживаемых граждан *	Штатная численность, штатных единиц	Размер должностного оклада	Кратность к окладу рабочего ОПР1У 1 квалификационного уровня	Предельный уровень соотношения к средней заработной плате работников учреждения
1	2	3	4	5	6
<i>Специальные дома-интернаты</i>					

1	до 50 коек	до 50	14997	3	4
2	свыше 50 коек	от 50 и более	20353	4	5
<i>Дома-интернаты и другие учреждения, оказывающие социальное обслуживание в стационарной форме</i>					
1	до 120 коек	до 140	20353	4	5
2	от 120 до 180 коек	До 140	22817	4,5	5
3	от 180 до 400коек	от 140 до 400	22817-25280	5	6
4	свыше 400 коек	от 400 и более	30315	6	6
<i>Центры социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов</i>					
1	от 120 человек и более	от 30 и более	14997	3	3
<i>Комплексные центры социального обслуживания населения</i>					
1		до 110	14997-17675	3	4
2		свыше 110	до 20353	до 4	4
<i>Комплексные центры социального обслуживания населения, имеющие обособленные структурные подразделения</i>					
1		от 70 и более	до 20353	до 4	4
<i>Центры психолого-педагогической помощи населению</i>					
1		до 90	20353	4	3
<i>Реабилитационные центры для детей с ограниченными возможностями, реабилитационные центры, имеющие филиалы (обособленные подразделения)</i>					
1	от 70 и более	свыше 150	до 22817	до 5	до 5
<i>Реабилитационные центры, центры медико-социальной реабилитации инвалидов</i>					
1		до 200	20353	4	4
<i>Социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних</i>					
1	до 30	до 130	14997	3	3
2	свыше 30	свыше 130	25280	5	5
<i>Социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, имеющие отделения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</i>					
1	до 30	до 95	14997	3	4
2	от 31 до 59	от 95 до 145	20353	4	4
3	от 60 и более	от 145 и более	25280	5	5
<i>Центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей</i>					
1	до 50		20353	4	4
2	от 50 до 65		24638	5	5
3	более 65		25280	5	5

»;

2. Приложение № 6 к Положению об оплате труда руководителей государственных учреждений социального обслуживания и занятости населения Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденному указанным приказом изложить в следующей редакции:

«Приложение № 6
к Положению об оплате труда
руководителей государственных
учреждений социального обслуживания
и занятости населения Забайкальского края,
их заместителей и главных бухгалтеров

**Перечень показателей эффективности деятельности
государственных учреждений социального обслуживания и занятости населения Забайкальского края
и критерии оценки результативности работы их руководителей**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителей государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
1	2	3	4	5	6	7
РАЗДЕЛ 1 «Центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей, социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, комплексные центры социального обслуживания населения, оказывающие социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей»						
1. Основная деятельность учреждений						

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
1.1	выполнение государственного задания с учетом допустимого (возможного) отклонения от установленных показателей объема оказания государственных услуг (выполнения работ), в пределах которых государственное задание считается выполненным	%	98	выполнение в объеме не ниже 90 %;	10	Ежеквартальный отчет о выполнении государственного задания
1.2	удовлетворенность получателей социальных услуг качеством, доступностью предоставления социальных услуг и отсутствие обоснованных жалоб граждан на деятельность учреждения, в том числе от сотрудников учреждения в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии руководителя (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию учреждения)	%	90	при значении показателя 90 % и более – хороший уровень; отсутствие жалоб; при значении показателя от 65 % до 90 % – удовлетворительный уровень; отсутствие жалоб при значении показателя менее 65 % – неудовлетворительный уровень; наличие (отсутствие) жалоб	2 1 0	предоставляют отделы Министрства ва
1.3	внедрение технологий ресурсосбережения	%	не устанавливается	Выполнение плана мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности: на 95-100 %;	2	предоставляет отдел сопровождения деятельности

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
				от 50 до 95%; от 0 до 50%	1 0	поставщиков социальных услуг
1.4	еженедельное представление информационных материалов о деятельности учреждения для публикации на официальном сайте Министерства	количество	3 информационных материалов	3 и более информационных материалов; меньше 3; меньше 1	3 2 0	предоставляет специалист по связям с общественностью
1.5	удельный вес объема закупок, осуществляемых путем проведения конкурентных процедур, к общему объему закупок за исключением закупок у единственного поставщика на оказание коммунальных услуг	%	100	при значении показателя от 50-70 и выше %; при значении показателя от 25-50 %; при значении показателя от 0-25 %; при значении показателя 0 %;	5 3 0 -5	предоставляет отдел сопровождения деятельности и поставщиков социальных услуг
1.6	количество самовольных уходов, совершенных воспитанниками учреждения	да/нет	0	отсутствие уходов; наличие самовольных уходов от 1 и более	5 0	предоставляет отдел координации деятельности и организаций для детей-сирот и
1.7	Доля воспитанников, занятых в работе кружков (секций) в учреждениях дополнительного образования	Удельный вес	25% и более	При значении показателя 25 % и более При значении показателя	5 0	

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
				менее 25%		постинтернатного сопровождения, отдела опеки и попечительства несовершеннолетних
1.8	Доля детей, охваченных семейными формами устройства (приемная семья, опека, попечительство), усыновление	%	3 и более	При достижении показателя 3 и более% При достижении показателя до 3%	10 3	
1.9	обеспечение исполнения требований законодательства по профилактике правонарушений и правонарушений несовершеннолетних	да/нет	0	отсутствие правонарушений наличие правонарушений	5 0	
	Итого по пункту 1				47	
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждений						
2.1	Своевременность и качество формирования учреждением статистической, бухгалтерской отчетности, сведений, плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения согласно приказам и распоряжениям Министерства, их достоверность. Размещение актуальной информации на официальном сайте bus.gov.ru и в программном комплексе	да/нет	не устанавливается	отсутствие у учреждения нарушений сроков сдачи отчетности выявления недостоверной отчетности, плохого качества, своевременное размещение информации в сети Интернет, в ПК Smart Budget.	10	предоставляют отделы Министерства
				при своевременном	5	

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
	Смарт Бюджет.			предоставлении отчетности и размещению информации в сети Интернет, в ПК Смарт Бюджет. с замечаниями по качеству и достоверности; при наличии в учреждении нарушений сроков сдачи отчетности, выявления недостоверной отчетности, плохого качества, несвоевременное размещение актуальной информации в сети Интернет, в ПК Смарт Бюджет.	0	
2.2	выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности, в т.ч. по объему доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности	%	95	при значении показателя от 95 % и более; при значении показателя от 75 % до 95 % ; при значении показателя менее 75 %	5 3 1	предоставляе т отдел планирования и финансового обеспечения подведомстве нных учреждений

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
2.3	Выполнение показателя эффективности расходов	да/нет	не устанавливается	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности Снижение значения просроченной кредиторской задолженности Сохранение значения просроченной кредиторской задолженности Увеличение значения просроченной кредиторской задолженности	10 5 2 0	предоставляет отдел исполнения бюджета и бюджетной отчетности
2.4	соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного	%	40	при значении показателя 40 % и менее;	5	предоставляет отдел планирования и

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
	персонала в фонде оплаты труда учреждения (не более 40%)			при значении показателя более 40 %	0	финансового обеспечения подведомственных учреждений
2.5	Соблюдение нормативов штатной численности в соответствии с постановлением Правительства Забайкальского края от 31 октября 2014 года № 621 «Об утверждении нормативов штатной численности организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Забайкальского края»		Не устанавливается	Отсутствие превышения штатной численности, от численности, утвержденной нормативами Превышение штатной численности от численности, утвержденной нормативами	12 -12	предоставляет отдел координации деятельности организаций для детей-сирот и постинтернатного сопровождения в части основного персонала, отдел планирования и финансового обеспечения подведомственных учреждений, отдел в части

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
						АУП, вспомогательного персонала
2.6	Наличие в учреждении (более 1 месяца) вакантных ставок и ставок, занятых внутренними совместителями		Не устанавливается	наличие свободных ставок и (или) внутренних совместителей Отсутствие свободных ставок и (или) внутренних совместителей	-11 11	Предоставляет отдел кадров и отдел планирования и финансового обеспечения подведомственных учреждений
	Итого по пункту 2:				53	
х	ВСЕГО	х	х	х	100	х
РАЗДЕЛ 2 «Государственные учреждения социального обслуживания, оказывающие социальные услуги детям, находящимся в трудной жизненной ситуации, кроме центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей, социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних, комплексных центров социального обслуживания населения, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей»						
1. Основная деятельность учреждений						
1.1	выполнение государственного задания с учетом допустимого (возможного) отклонения от установленных показателей	%	95	выполнение в объеме не ниже 95 %;	10 определяется пропорционально	ежеквартальный отчет о выполнении в государственном

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
	объема оказания государственных услуг (выполнения работ), в пределах которых государственное задание считается выполненным				достигнутому значению	нного задания
1.2	удовлетворенность получателей социальных услуг качеством, доступностью предоставления социальных услуг и отсутствие обеспокоенных жалоб граждан на деятельность учреждения, в том числе от сотрудников учреждения в различных инстанциях, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии руководителя (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию учреждения)	%	90	при значении показателя 90 % и более – хороший уровень; отсутствие жалоб; при значении показателя от 65 % до 90 % – удовлетворительный уровень; наличие жалоб; при значении показателя менее 65 % – неудовлетворительный уровень; наличие (отсутствие) жалоб	5 3 0	предоставляют отделы Министрства
1.3	внедрение технологий ресурсосбережения	%	не устанавливается	Выполнение плана мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности: на 95-100 %; от 50 до 95%; от 0 до 50%	5 2 0	предоставляет отдел сопровождения деятельности поставщиков социальных услуг Г

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
1.4	еженедельное предоставление информационных материалов о деятельности учреждения для публикации на официальном сайте Министерства	количество	3 информационных материалов	3 и более информационных материалов; меньше 3; меньше 1	5 2 0	предоставляет специалист по связям с общественностью
1.5	удельный вес объема закупок, осуществляемых путем проведения конкурентных процедур, к общему объему закупок за исключением закупок у единственного поставщика на оказание коммунальных услуг	%	100	при значении показателя от 50-70 и выше %; при значении показателя от 25-50 %; при значении показателя от 0-25 %; при значении показателя 0 %;	5 3 0 -5	предоставляет отдел сопровождения деятельности и поставщиков социальных услуг
1.6	обеспечение исполнения требований законодательства по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	да/нет	0	отсутствие правонарушений наличие правонарушений	10 0	предоставляет отдел демографии и семейной политики
х	Итого по пункту 1	х	х	х	40	х
2. Финансово-экономическая дисциплина учреждений						
2.1	Своевременность и качество формирования учреждениями статистической, бухгалтерской отчетности, сведений, плана финансово-хозяйственной деятельности	да/нет	не устанавливается	отсутствие у учреждения нарушений сроков сдачи отчетности выявления недостоверной отчетности, плохого качества,	10	предоставляет отделы Министерства

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
	<p>учреждения согласно приказам и распоряжениям Министрства, их достоверность. Размещение актуальной информации на официальном сайте bus.gov.ru и в программном комплексе Смарт Бюджет.</p>			<p>своевременное размещение информации в сети Интернет, в ПК Смарт Бюджет.</p> <p>при своевременном предоставлении отчетности и размещению информации в сети Интернет, в ПК Смарт Бюджет.</p> <p>с замечаниями по качеству и достоверности;</p> <p>при наличии в учреждении нарушений сроков сдачи отчетности, выявлении недостоверной отчетности, плохого качества, несвоевременное размещение актуальной информации в сети Интернет, в ПК Смарт Бюджет.</p>	<p>5</p> <p>0</p>	

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
2.2	выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности, в т.ч. по объему доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, эффективность расходования средств	%	95	при значении показателя от 95 % и более; при значении показателя от 75 % до 95 %; при значении показателя менее 75 %	10 5 1	предоставляет отдел планирования и финансового обеспечения подведомственных учреждений
2.3	Выполнение показателя эффективности расходов	да/нет	не устанавливается	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности Снижение значения просроченной кредиторской задолженности Сохранение значения просроченной кредиторской задолженности Увеличение значения просроченной кредиторской задолженности	5 3 1 0	предоставляет отдел исполнения бюджета и бюджетной отчетности
2.4	соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-	%	40	при значении показателя 40 % и менее;	10	предоставляет отдел планирования

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
	управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения (не более 40%)			при значении показателя более 40 %	0	и финансово обеспечения подведомственных учреждений
2.5	Соблюдение нормативов штатной численности в соответствии с постановлением Правительства Забайкальского края от 31 октября 2014 года № 621 «Об утверждении нормативов штатной численности организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Забайкальского края»		Не устанавливается	Отсутствие превышения штатной численности, от численности, утвержденной нормативами Превышение штатной численности от численности, утвержденной нормативами	10 -10	предоставляет отдел демографии и семейной политики и отдел координации деятельности организаций для детей-сирот и постинтернатного сопровождения в части основного персонала, отдел планирования

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
						финансового обеспечения подведомственных учреждений, отдел в части АУП, вспомогательного персонала
2.6	Наличие в учреждении (более 1 месяца) вакантных ставок и ставок, занятых внутренними совместителями		Не устанавливается	наличие свободных ставок и (или) внутренних совместителей Отсутствие свободных ставок и (или) внутренних совместителей	-15 15	Предоставляет отдел кадров и отдел планирования и финансового обеспечения подведомственных учреждений
x	Итого по пункту 2	x	x	x	60	x
x	ВСЕГО	x	x	x	100	x
РАЗДЕЛ 3 «Государственные учреждения социального обслуживания, кроме центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей, социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних, комплексных центров социального обслуживания населения, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, детям, находящимся в трудной жизненной ситуации»						
1. Основная деятельность учреждений						

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
1.1	выполнение государственного задания с учетом допустимого (возможного) отклонения от установленных показателей объема оказания государственных услуг (выполнения работ), в пределах которых государственное задание считается выполненным	%	95	выполнение в объеме не ниже 95 %;	10	ежеквартальный отчет о выполнении государственного задания
1.2	удовлетворенность получателей социальных услуг качеством, доступностью предоставления социальных услуг и отсутствие обоснованных жалоб граждан на деятельность учреждения, в том числе от сотрудников учреждения в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии руководителя (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию учреждения)	%	90	при значении показателя 90 % и более – хороший уровень; отсутствие жалоб; при значении показателя от 65 % до 90 % – удовлетворительный уровень; наличие жалоб; при значении показателя менее 65 % – неудовлетворительный уровень; наличие (отсутствие) жалоб	5 3 0	предоставляют отделы Министерства
1.3	внедрение технологий ресурсосбережения	%	не устанавливается	Выполнение плана мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности:	5	предоставляет отдел сопровождения деятельность

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
				на 95-100 %; от 50 до 95%; от 0 до 50%	2 0	и поставщиков социальных услуг
1.4	еженедельное представление информационных материалов о деятельности учреждения для публикации на официальном сайте Министерства	количество	3 информационных материалов	3 и более информационных материалов; меньше 3; меньше 1	5 2 0	предоставляет специалист по связям с общественностью
1.5	удельный вес объема закупок, осуществляемых путем проведения конкурентных процедур, к общему объему закупок за исключением закупок у единственного поставщика на оказание коммунальных услуг	%	100	при значении показателя от 50-70 и выше %; при значении показателя от 25-50 %; при значении показателя от 0-25 %; при значении показателя 0 %;	10 5 0 -5	предоставляет отдел сопровождения деятельности и поставщиков социальных услуг
х	Итого по пункту 1	х	х	х	35	х
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждений						
2.1	Своевременность и качество формирования учреждениями статистической, бухгалтерской отчетности, сведений, плана финансово-хозяйственной деятельности	да/нет	не устанавливается	отсутствие у учреждения нарушений сроков сдачи отчетности выявления недостоверной отчетности, плохого качества,	10	предоставляют отделы Министерства

№ п/п	Показатели эффективности деятельности государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
	<p>у учреждения согласно приказам и распоряжениям Министрства, их достоверность. Размещение актуальной информации на официальном сайте bus.gov.ru и в программном комплексе Смарт Бюджет.</p>			<p>своевременное размещение информации в сети Интернет, в ПК Смарт Бюджет.</p> <p>при своевременном предоставлении отчетности и размещению информации в сети Интернет, в ПК Смарт Бюджет.</p> <p>с замечаниями по качеству и достоверности;</p> <p>при наличии в учреждении нарушений сроков сдачи отчетности, выявлении недостоверной отчетности, плохого качества, несвоевременное размещение актуальной информации в сети Интернет, в ПК Смарт Бюджет.</p>	5	
2.2	<p>выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности, в т.ч. по объему доходов от оказания платных услуг</p>	%	95	<p>при значении показателя от 95 % и более;</p> <p>при значении показателя от</p>	20	предоставляет отдел планирования и

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
	и иной приносящей доход деятельности, эффективности расходования средств			75 % до 95 %; при значении показателя менее 75 %	5	финансового обеспечения подведомственных учреждений
2.3	Выполнение показателя эффективности расходов	да/нет	не устанавливается	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности Снижение значения просроченной кредиторской задолженности Сохранение значения просроченной кредиторской задолженности Увеличение значения просроченной кредиторской задолженности	15 10 5 0	предоставляет отдел исполнения бюджета и бюджетной отчетности
2.4	соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения (не более 40%)	%	40	при значении показателя 40 % и менее; при значении показателя более 40 %	10 0	предоставляет отдел планирования и финансового обеспечения подведомстве

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
2.5	Соблюдение нормативов штатной численности в соответствии с постановлением Правительства Забайкальского края от 31 октября 2014 года № 621 «Об утверждении нормативов штатной численности организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Забайкальского края»		Не устанавливается	Отсутствие превышения штатной численности, от численности, утвержденной нормативами Превышение штатной численности от численности, утвержденной нормативами	10 -10	<p>Исходные данные для расчета</p> <p>нных учреждений предоставляется отдел демографии и семейной политики, отдел координации деятельности организации для детей-сирот и постинтернатного сопровождения, отдел по работе с гражданами пожилого возраста и инвалидов в части основного персонала, отдел планирования</p>

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
2.6	Наличие в учреждении (более 1 месяца) вакантных ставок и ставок, занятых внутренними совместителями		Не устанавливается	наличие свободных ставок и (или) внутренних совместителей Отсутствие свободных ставок и (или) внутренних совместителей	-15 15	и финансового обеспечения подведомственных учреждений, отдел в части АУП, вспомогательного персонала Предоставляет отдел кадров и отдел планирования и финансового обеспечения подведомственных учреждений
x	Итого по пункту 2	x	x	x	65	x
x	ВСЕГО	x	x	x	100	x
Раздел 4 ГКУ «Краевой центр социальной защиты населения» Забайкальского края						
1. Основная деятельность учреждений						
1.1	выполнение административных регламентов по предоставлению государственных услуг,	да/нет	не устанавливается	отсутствие замечаний, наличие положительных	30	предоставляют отделы

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
	<p>оказываемых учреждением</p> <p>- удовлетворенность качеством государственных услуг, оказываемых учреждением;</p> <p>- отсутствие необоснованного нарушения сроков предоставления государственных услуг, оказываемых учреждением;</p> <p>- отсутствие обоснованных жалоб по предоставлению государственных услуг, оказываемых учреждением</p>		ивается	<p>результатов опроса граждан о качестве и доступности предоставления услуг;</p> <p>наличие замечаний, обоснованных жалоб</p>	снижение на 20	Министерства
1.2	<p>удовлетворенность получателей социальных услуг качеством, доступностью предоставления социальных услуг и отсутствие обоснованных жалоб граждан на деятельность учреждения, в том числе от сотрудников учреждения в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии руководителя (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию учреждения)</p>	да/нет	не устанавливается	<p>положительные результаты независимой оценки качества предоставления услуг;</p> <p>наличие замечаний при проведении независимой оценки качества предоставления услуг</p>	25 0	предоставляют отделы Министерства
1.3	внедрение технологий ресурсосбережения	да/не	не устанавливается	Выполнение плана мероприятий по		предоставляет отдел

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
		т	ивається	енергосбережению и повышению энергетической эффективности: на 95-100 %; от 50 до 95%; от 0 до 50%	2 1 0	сопровождения и поставщиков социальных услуг
1.4	еженедельное представление информационных материалов о деятельности учреждения для публикации на официальном сайте Министерства	количество	3 информационных материалов	3 и более информационных материалов; меньше 3; меньше 1	3 2 0	предоставляет специалист по связям с общественностью
1.5	удельный вес объема закупок, осуществляемых путем проведения конкурентных процедур, к общему объему закупок за исключением закупок у единственного поставщика на оказание коммунальных услуг	%	100	при значении показателя от 50-70 и выше %; при значении показателя от 25-50 %; при значении показателя от 0-25 %; при значении показателя 0 %;	5 3 0 -5	предоставляет отдел сопровождения и поставщиков социальных услуг
х	Итого по пункту 1	х	х	х	65	х
3. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждений						
3.1	своевременность предоставления учреждениям статистической,	да/нет	не установл ивається	отсутствие у учреждения нарушений сроков сдачи отчетности, выявления	25	предоставляют отделы Министерств

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
	бухгалтерской отчетности, сведений и отчетов согласно приказам и распоряжениям Министерства, их достоверность и качество			недостовой отчетности, плохого качества при своевременном предоставлении отчетности с замечаниями по качеству и достоверности	5	ва
3.2	размер среднемесячной начисленной заработной платы на уровне не ниже достигнутого в предыдущем году без учета повышения (индексации) размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Забайкальского края	%	100	при наличии у учреждения нарушений сроков сдачи отчетности, выявлении недостовой отчетности, плохого качества	0	
x	Итого по пункту 2	x	x	при значении показателя 100 и более при значении показателя менее 100	10	сведения учреждения
x	ВСЕГО	x	x		количество баллов определяется пропорционально достигнутому значению	x
1. Основная деятельность учреждений						
Раздел 5 ГКУ «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края						
					35	x
					100	x

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
1.1	выполнение установленных контрольных показателей по реализации мероприятий по содействию занятости населения	%	100	при значении показателя 100; при значении показателя менее 100	15	предоставляют отделы управления труда и занятости Министерства
1.2	выполнение административных регламентов по предоставлению государственных услуг, оказываемых учреждением - удовлетворенность качеством государственных услуг, оказываемых учреждением; - отсутствие необоснованного нарушения сроков предоставления государственных услуг, оказываемых учреждением; - отсутствие обоснованных жалоб по предоставлению государственных услуг, оказываемых учреждением	да/нет	не устанавливается	отсутствие замечаний, наличие положительных результатов опроса граждан о качестве и доступности предоставления услуг; наличие замечаний, обоснованных жалоб	10	предоставляют отделы управления труда и занятости Министерства
1.3	выполнение плановых показателей качества заявленных вакансий и качества их описания	%	100	при значении показателя 100;	14	предоставляют отделы управления

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
1.4	обеспечение уровня трудоустройства ищущих работу граждан, в том числе инвалидов, с учетом переходящих (оценивается положительная динамика уровня трудоустройства по сравнению с показателями аналогичного периода прошлого года)	%	более 100	при значении показателя менее 100; более 100; при значении показателя менее 100;	количество баллов определяется пропорционально достигнутому значению 30 количество баллов определяется пропорционально достигнутому значению	труда и занятости Министерства
1.5	внедрение технологий ресурсосбережения	да/нет	не устанавливается	Выполнение плана мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности: на 95-100 %; от 50 до 95%; от 0 до 50%	2 1 0	предоставляет отдел сопровождения деятельности и поставщиков социальных услуг

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки результативности работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
1.6	еженедельное представление информационных материалов о деятельности учреждения для публикации на официальном сайте Министерства	количество	3 информационных материалов	3 и более информационных материалов; меньше 3; меньше 1	3 2 0	предоставляет специалист по связям с общественностью
1.7	удельный вес объема закупок, осуществляемых путем проведения конкурентных процедур, к общему объему закупок за исключением закупок у единственного поставщика на оказание коммунальных услуг	%	100	при значении показателя от 50-70 и выше и выше %; при значении показателя от 25-50 %; при значении показателя от 0-25 %; при значении показателя 0 %	3 1 0 -3	предоставляет отдел сопровождения деятельности и поставщиков социальных услуг
х	Итого по пункту 1	х	х	х	77	х
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждений						
2.1	своевременность предоставления учреждением статистической, бухгалтерской отчетности, сведений и отчетов согласно приказам и распоряжениям Министерства, их достоверность и качество	да/нет	не устанавливается	отсутствие у учреждения нарушений сроков сдачи отчетности, выявления недостоверной отчетности, плохого качества; при своевременном предоставлении отчетности с замечаниями по качеству и достоверности;	20 5	предоставляют отделы Министерства ва

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя государственного учреждения	Ед. измерения	Целевое значение	Критерии оценки работы руководителя государственного учреждения	Количество баллов	Исходные данные для расчета
				при наличии у учреждения нарушений сроков сдачи отчетности, выявлении недостоверной отчетности, плохого качества	0	
2.2	размер среднемесячной начисленной заработной платы на уровне не ниже достигнутого в предыдущем году без учета повышения (индексации) размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Забайкальского края	%	100	при значении показателя 100 и более; при значении показателя менее 100	3	сведения учреждения
x	Итого по пункту 2	x	x	x	23	x
x	ВСЕГО	x	x	x	100	x

Оценка эффективности деятельности учреждения и его руководителя осуществляется по итогам квартала:

Высокая эффективность деятельности - от 91 до 100 баллов

Средняя эффективность деятельности - от 71 до 90 баллов

Низкая эффективность деятельности - от 70 до 55 баллов

Неэффективная деятельность – менее 55 баллов».

3. В приложении № 8 к Положению об оплате труда руководителей государственных учреждений социального обслуживания и занятости населения Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденному указанным приказом:

1) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. При условии выполнения всех целевых показателей эффективности деятельности учреждения (от 91 до 100 баллов за квартал) размер премии определяется исходя из процентов от должностного оклада, установленных пунктом 4 настоящего Положения.»

2) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. При выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения (от 71 до 90 баллов) размер квартальной премии определяется исходя из 50% от установленного размера премии, установленного пунктом 4 настоящего Положения.»

3) дополнить пунктом 7.1 следующего содержания:

«7.1. При выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения (от 0 до 70 баллов) квартальная премия не выплачивается.»